



LERNREISE TEAM@WORK

EIN WIRKSAMES ENTWICKLUNGSPROGRAMM FÜR DIE ONLINE-ZUSAMMENARBEIT

Mit der Lernreise „Team@work“ werden die spezifischen Herausforderungen der digitalen Zusammenarbeit in den Blick genommen. Die Tatsache, dass viele Teams zumindest anteilig über Distanz und remote verknüpft sind, braucht eine spezifische Kultur und Praxis. Die qualifizierte Beteiligung an Videokonferenzen und die Aneignung der damit verknüpften Möglichkeiten, steht im Fokus dieser kompakten vier-wöchigen Lernreise – auch digitale Kooperation will kultiviert werden. Diese Lernreise ist auf Mitarbeitende ausgerichtet, die keine oder nur sehr wenig Erfahrung mit Videokonferenztools haben.

FÜR DIE GANZE BREITE DER BELEGSCHAFT

Die kollegiale Zusammenarbeit lässt sich nur über ein alltagsbegleitendes Reflektieren und Einüben mit allen Beteiligten verbessern. Entsprechend bereitet die Lernreise „Team@work“ grundlegende Themen der digitalen Zusammenarbeit auf. Anspruch und Stil sind auf nicht-akademische Berufe abgestimmt. So trainiert die Lernreise auf einfache Weise, hilfreiche Softskills für den Umgang miteinander im digitalen Raum.



REISEDATEN

- Learning-Circles für die moderne Arbeitwelt
- 4 Wochen à 90 Min
- 4-6 Mitreisende pro Lerngruppe
- qualifizierte Lernreisebegleitung
- Start für Unternehmen jederzeit nach Vereinbarung

QUALIFIZIERT ANGELEITET UND SELBSTORGANISIERT UMGESETZT




Im ausformulierten Workbook finden sich die entsprechend kompakten und aufeinander aufbauenden Lerneinheiten zur Entwicklung der digitalen Zusammenarbeit. Nach einer Einführung durch eine zertifizierte Lernreisebegleitung machen sich die Teilnehmenden in kleinen Lerngruppen von 4-7 Personen selbstorganisiert auf den Weg durch das Workbook und die Themen. Dabei können mehrere Lerngruppen parallel laufen. Die Teilnehmenden lesen dabei selbst oder lassen sich die Impulse und Aufgaben durch einen digitalen Assistenten vorlesen.

NEW LEARNING IN DER ALLTÄGLICHEN PRAXIS

Die Wirksamkeit für das Alltagshandeln entsteht durch die systematische Verknüpfung von Impuls-Übung-Transfer-Feedback, immer wiederkehrend und über mehrere Wochen. Die Lernreisebegleitung unterstützt die Umsetzung mit wöchentlichen Motivationsmails. Darüber hinaus stimuliert die Dynamik der Lerngruppen die Verbindlichkeit, bringt einen sehr geschätzten Mehrwert in der Vernetzung und ermöglicht das so wichtige Feedback von Mensch zu Mensch.

Damit entspricht dieses Training in besonderer Weise den aktuellen lernpsychologischen Erkenntnissen und qualifiziert das noch junge Format der "Learning Circles" systematisch für die berufliche Weiterbildung.

DIE LERNREISE TEAM@WORK UMFASST FOLGENDE THEMEN:

-  **1 Kontakt aufnehmen**
 - 2 Moderation unterstützen**
 - 3 Tools einsetzen**
 -  **4 Weiterentwickeln***
-  **Treffen mit Lernreisebegleiter:in**

KOMBINATION MIT ANDEREN LERNREISEN

Diese vier-wöchige Lernreise bietet sich auch als vorgeschaltetes Modul vor anderen Lernreisen an. Da alle Lernreisen der Lernwelt Designstudios darauf ausgelegt sind, sie auch im Rahmen von Videokonferenzen durchzuführen, kann die Lernreise Team@work an die digitale Zusammenarbeit heranführen und im Anschluss - mit mehr Sicherheit im Umgang mit Videokonferenztools - eine andere Lernreise durchgeführt werden. Hier ist insbesondere die Lernreise "Teamwork" zu nennen. Für die Kombination von "Team@work" und "Teamwork" bieten wir einen Kombi-Preis an - sprechen Sie uns hierzu gerne an!

EIN WEITERBILDUNGSPRODUKT DER



Lernwelt Designstudios

Ein Spin-Off der TH Aschaffenburg
Scheuergärten 2a
63755 Alzenau

www.lernwelt-ds.de