



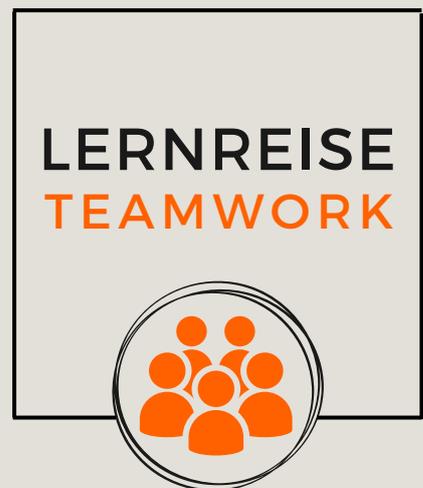
LERNREISE TEAMWORK

EIN WIRKSAMES ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Die Lernreise „Teamwork“ unterstützt betriebliche Abteilungen, Projektteams oder ganze Belegschaften in ihrer alltäglichen Kommunikation und Handlungsfähigkeit. Damit ein Unternehmen am Markt erfolgreich ist, wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine hohe kommunikative Kompetenz und Bereitschaft zur Zusammenarbeit gefordert: Kollegiale Unterstützung leisten, Fehler als Aufgabe für alle betrachten, Konflikte möglichst konstruktiv klären und das Ganze auch noch mit Spaß an der Arbeit. Diese Herausforderung besteht für die Breite der Belegschaft, vom Backoffice über die Produktion bis hin zur Logistik oder dem Facility Management.

FÜR DIE GANZE BREITE DER BELEGSCHAFT

Die kollegiale Zusammenarbeit lässt sich nur über ein alltagsbegleitendes Reflektieren und Einüben mit allen Beteiligten verbessern. Entsprechend bereitet die Lernreise „Teamwork“ grundlegende Themen der kollegialen Zusammenarbeit auch für die Zielgruppe der gelernten oder angelernten Arbeitskräfte auf. Anspruch und Stil sind auf nicht-akademische Berufe abgestimmt. So trainiert die Lernreise auf einfache Weise, hilfreiche Softskills für den Teamalltag.



REISEDATEN

- Learning-Circles für die moderne Arbeitswelt
- 8 Wochen à 90 Min
- 4-6 Mitreisende pro Lerngruppe
- qualifizierte Lernreisebegleitung
- Start für Unternehmen jederzeit nach Vereinbarung

QUALIFIZIERT ANGELEITET UND SELBSTORGANISIERT UMGESETZT

Im ausformulierten Workbook finden sich die entsprechend kompakten und aufeinander aufbauenden Lerneinheiten zur Entwicklung des Teamworks. Nach einer Einführung durch eine zertifizierte Lernreisebegleitung machen sich die Teilnehmenden in kleinen Lerngruppen von 4-7 Personen selbstorganisiert auf den Weg durch das Workbook und die Themen. Dabei können mehrere Lerngruppen parallel laufen. Die Teilnehmenden lesen dabei selbst oder lassen sich die Impulse und Aufgaben durch einen digitalen Assistenten vorlesen.

NEW LEARNING IN DER ALLTÄGLICHEN PRAXIS

Die Wirksamkeit für das Alltagshandeln entsteht durch die systematische Verknüpfung von Impuls-Übung-Transfer-Feedback, immer wiederkehrend und über mehrere Wochen. Die Lernreisbegleitung unterstützt die Umsetzung mit wöchentlichen Motivationsmails und interaktiv gestalteten Zwischentreffen der gesamten Lerngruppen. Darüber hinaus stimuliert die Dynamik der Lerngruppen die Verbindlichkeit, bringt einen sehr geschätzten Mehrwert in der Vernetzung und ermöglicht das so wichtige Feedback von Mensch zu Mensch.

Damit entspricht dieses Training in besonderer Weise den aktuellen lernpsychologischen Erkenntnissen und qualifiziert das noch junge Format der "Learning Circles" systematisch für die berufliche Weiterbildung.

DIE LERNREISE TEAMWORK UMFASST FOLGENDE THEMEN:

1 

Einfach zuhören

5

Spaß haben

2

Miteinander reden

6

Streiten üben

3

Unterschiede wertschätzen

7

Fehler nutzen

4 

Ideen fördern

8 

Weiterentwickeln



**Treffen mit
Lernreisebegleiter:in**

EIN WEITERBILDUNGSPRODUKT DER



**LERNWELT
DESIGNSTUDIOS**

Lernwelt Designstudios

Ein Spin-Off der TH Aschaffenburg

Scheuergärten 2a

63755 Alzenau

www.lernwelt-ds.de